

IL CICLO DI INCONTRI

15 giugno
2017

COME CREARE UNA MENTALITÀ VINCENTE!

Come il cambiamento
può aumentare
la produttività

DOCENTE
SILVIA
CUSMAI

21 giugno
2017

COSTRUIRE TEAM ECCELLENTI!

Lavorare sulla squadra
per generare
affiatamento
e performance

DOCENTE
GUIDO
CREMONESI

27 giugno
2017

LEADERSHIP E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

La gestione
dei collaboratori
tramite i feed-back

DOCENTE
ANTONIO
NOCERA

05 luglio
2017

AGIRE IL CAMBIAMENTO

La gestione del tempo
verso il cambiamento

DOCENTE
LUCILLA
RIZZINI

SAEF™
ACADEMY

SEDE OPERATIVA:
Via Borgosatollo 1 - 25124 Brescia
Tel. 030 3776990 - Fax 030 3776989
info@saefacademy.it
www.saefacademy.it

CHI SIAMO

**Saef Academy, un concept innovativo
per proporre "cultura d'impresa" in chiave moderna.**

Saef Academy rappresenta il nostro concept per proporre "cultura d'impresa". Un contenitore nel quale SAEF fa convergere tutte quelle iniziative e quei momenti che rappresentano un'elevazione rispetto all'attività ordinaria. In questa cornice rientrano alcuni passaggi emblematici degli ultimi anni SAEF, a partire dai progetti di responsabilità sociale d'impresa: "Il Volo del Colibrì" (percorso sulla percezione del rischio che coinvolge 1000 bambini in età scolare primaria: 41 classi, 164 ore di laboratori annui per 4 anni, erogati gratuitamente da

SAEF con il sostegno e l'appoggio di decine di aziende, enti e istituzioni); "Benessere Impresa" (concorso di idee rivolto agli istituti accademici e universitari del nord Italia che sollecita ad immaginare soluzioni innovative per aumentare il benessere del lavoratore nell'impresa e che ha erogato, nei primi due anni, 20 mila euro in borse di studio, con l'appoggio di brand di primo piano dell'impresa lombarda). Una cornice che ospita anche i grandi eventi formativi: "Passione Impresa" (2 edizioni con grandi nomi dello sport e delle professioni, che hanno coinvolto 1900

persone in 6 appuntamenti di grande rilievo formativo ed emozionale), "HR Management" (master rivolto alle figure che si occupano di gestione delle risorse umane) e le 3 edizioni di questi suggestivi incontri formativi. "Motivare, costruire, gestire e guidare un team di lavoro vincente" in particolare vuole fornire strumenti per costruire il successo attraverso un nuovo modello di gestire le risorse umane e le professionalità che lavorano all'interno di un'impresa, mettendole al centro del progetto quali leve per il successo personale e aziendale.

– COSTI

INTERO PERCORSO

900,00 €
+ IVA

Il costo comprende:

- ▶ Coffee Break
- ▶ Pranzo
- ▶ Speed matching e Networking

SINGOLO MODULO

290,00 €
+ IVA

AGEVOLAZIONI

**70%
FONDOPROFESSIONI
100%
FONDIMPRESA**

Il percorso formativo è finanziabile al 70% se l'azienda è iscritta a FONDOPROFESSIONI e al 100% se l'azienda è iscritta a FONDIMPRESA.

ORARI

**8.30 - 12.30
13.30 - 17.30**

Ogni modulo si sviluppa
in due sessioni didattiche

INFO E ISCRIZIONI

TEL:
030.3776990

E-MAIL
formazione@saef.it

TENUTA ACQUAVIVA

**Via Chiari 15
25039 Travagliato (BS)**

Tenuta Acquaviva è una storica dimora settecentesca, affacciata sul meraviglioso panorama della Franciacorta in comune di Travagliato. La struttura conserva l'antica architettura e si caratterizza per le sue facciate in tufo e per i suoi colori tenui. Una cornice ideale per svolgere percorsi di formazione non convenzionali, avvolti in un'atmosfera d'altri tempi e proiettati al contempo nel futuro!



SAEF™
ACADEMY

EDIZIONE
2017

INCONTRI FORMATIVI

MOTIVARE, COSTRUIRE, GESTIRE E GUIDARE UN TEAM DI LAVORO VINCENTE

COME CREARE UNA MENTALITÀ VINCENTE!

Come il cambiamento può aumentare la produttività

– OBIETTIVI

Cosa motiva le persone? Cosa le spinge a fare una cosa piuttosto che un'altra? È davvero il denaro la leva più importante? A questa e altre domande cercheremo di dare risposta con un focus sulle leve che possiamo impiegare affinché le persone agiscano coerentemente con gli obiettivi dell'organizzazione. Lo scopo del corso consiste nell'aiutare i partecipanti a comprendere il valore della motivazione, fornendo loro conoscenze e strumenti pratici per favorirne lo sviluppo nel team di lavoro, al fine di raggiungere gli obiettivi desiderati e accrescere il benessere nell'organizzazione.



DESTINATARI

Imprenditori, professionisti, manager, responsabili d'area/funzione, team leader...



CONTENUTI

- › Definire e Raggiungere obiettivi sfidanti
- › Migliorare la motivazione
- › Scoprire, utilizzare e allenare le potenzialità inesprese
- › Costruire piani d'azione concreti
- › Migliorare l'autostima e l'autoefficacia
- › Migliorare la comunicazione e le relazioni interpersonali
- › Superare le conflittualità
- › Aumentare la produttività
- › Sviluppare processi organizzativi
- › Creare una mentalità vincente al servizio dei risultati
- › Scoprire e riconoscere gli automatismi e le credenze limitanti
- › Migliorare l'atteggiamento mentale nei confronti degli ostacoli



DURATA

Il corso dura 8 ore. Le attività di carattere teorico saranno alternate ad esercitazioni pratiche.

15 GIUGNO 2017

DOCENTE
SILVIA CUSMAI



Consulente del lavoro, master in PNL, business coach, esperta di benessere nelle organizzazioni

COSTRUIRE TEAM ECCELLENTI!

Lavorare sulla squadra per generare affiatamento e performance

– OBIETTIVI

Il lavoro di squadra costituisce uno strumento operativo fondamentale in ogni contesto organizzativo: se ben gestito può realmente portare valore e essere una chiave di successo; viceversa può diventare motivo di inefficienze, tensioni, malumori e conflitti. Il corso consente di indagare quali sono i principali elementi che stanno dietro alla creazione, funzionamento e mantenimento di un team e fornisce alcune tecniche che possono aiutare a trasformare il proprio gruppo di lavoro in un team affiatato e performante.



DESTINATARI

Imprenditori, professionisti, manager, responsabili d'area/funzione, team leader



DURATA

8 ore. Le attività di carattere teorico saranno alternate ad esercitazioni di carattere esperienziale.



CONTENUTI

- › Convinzioni comuni e false credenze intorno al lavoro in team
- › Alcuni rischi connessi al lavoro in team: group thinking, polarizzazione di gruppo
- › Team, gruppo e squadra: differenze e definizioni
- › Il ciclo di vita del team
- › Come si costruisce un gruppo ad alte performance?
- › Elementi cardine di un team ad elevate prestazioni
- › Esercitazione esperienziale: The Maze
- › Il modello di Beckhard come diagnostico per individuare le problematiche nel mio team
- › I Ruoli e le Regole all'interno del team
- › Esercitazione esperienziale: Shapes
- › Curare la comunicazione
- › Anticipare le possibili cause di conflitti
- › I concetti di dipendenza, indipendenza ed interdipendenza
- › Esercitazione esperienziale conclusiva: Ikea
- › Elaborare un piano di azione
- › Stabilire un piano di miglioramento individuale per l'applicazione pratica degli apprendimenti

21 GIUGNO 2017

DOCENTE
GUIDO CREMONESI



Trainer, consulente e team-coach, partner di Landscape (www.landscapestraining.it), network di professionisti di Experiential Learning, Outdoor Training, Adventure Training

LEADERSHIP E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

La gestione dei collaboratori tramite i feed-back

– OBIETTIVI

Questo corso è finalizzato allo sviluppo di competenze e alla diffusione di strumenti funzionali all'esercizio di una buona leadership di ruolo.

Sono i responsabili, a diverso livello, che indirizzano ed influenzano le seguenti condizioni vitali per un'organizzazione:

- › la qualità, l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni dei collaboratori;
- › il rispetto delle regole e delle prassi;
- › lo sforzo delle persone verso il proprio mutamento e miglioramento;
- › la motivazione e l'impegno

L'obiettivo di questo intervento è promuovere la diffusione di comportamenti utili ad innescare, accompagnare e sostenere tali cambiamenti organizzativi.



DESTINATARI

Imprenditori, manager, responsabili d'area/funzione, team leader



DURATA

È previsto un unico modulo della durata di 8 ore



CONTENUTI

Il corso assumerà la forma di un laboratorio formativo in cui i partecipanti saranno impegnati nella sperimentazione attiva di strumenti e prassi inerenti la leadership (gestione di un colloquio, intervento su una criticità, posizionamento di un cambiamento...) connessi a momenti di formazione frontale sui seguenti argomenti:

- › Comunicazione e gestione sistematica del feedback
- › Valutazione delle prestazioni

27 GIUGNO 2017

DOCENTE
ANTONIO NOCERA



Antonio Nocera, Psicologo del Lavoro, consulente e formatore, insegna Psicologia Sociale all'Università degli Studi di Verona, autore di decine di scritti sui temi della comunicazione, dei rischi psicosociali e della formazione degli adulti.

AGIRE IL CAMBIAMENTO

La gestione del tempo verso il cambiamento

– OBIETTIVI

Trasferire strumenti per la gestione efficace del tempo e la sua trasformazione in risorsa preziosa per il raggiungimento dei risultati aziendali. L'incessante spinta verso nuove sfide, verso la conquista di nuovi obiettivi, richiede il sapersi mettere in gioco ed il saper prendere decisioni (giuste e remunerative) nel minor tempo possibile. I partecipanti apprenderanno delle tecniche estremamente efficaci per passare da uno stato di rottura alla fase di adattamento prima e portare, poi, se stessi ed il team, attraverso le 5 fasi, del cambiamento agito.



DESTINATARI

Imprenditori, manager, responsabili d'area/funzione, team leader che si trovino a gestire situazioni di stress psico-fisico per sé e per gli altri e situazioni difficili di cambiamento.



DURATA

Sono previsti 2 moduli di 4 ore ciascuno



CONTENUTI

Modulo 1: La rottura e la mancanza di tempo

- › La rottura: identificazione
- › Strumenti per l'adattamento
- › Il cambiamento organizzativo

Modulo 2: Cambiamento e gestione del tempo

- › Le 5 fasi del cambiamento e la gestione efficace del tempo
- › Esercitazione pratica individuale
- › Esercitazione pratica in team

05 LUGLIO 2017

DOCENTE
LUCILLA RIZZINI



Lucilla Rizzini, coach professionista certificata ICF e AICP, formatrice e consulente aziendale. Ha lavorato come Direttore commerciale di importanti realtà italiane, viaggiando in tutto il mondo. Facilitatrice nei percorsi di cambiamento aziendale e passaggio generazionale, è trainer coach di una web business academy a livello internazionale.